Anexa 7 - Profilul Candidatului

Profilul Candidatului

Profilul candidatului este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și Anexa 1 din normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr.639/2023.

Acest proces de selecție se realizează pentru un Administrator Neexecutiv al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Ocolul Silvic Comunal Romuli pentru mandatul 2026-2030.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerinţele contextuale ale întreprinderii publice şi din scrisoarea de aşteptări;

Profilul candidatului trebuie să aibă în vedere următoarele **cerințe contextuale** ale întreprinderii publice şi din scrisoarea de aşteptări:

1. să aibă o bună viziune asupra rolului regiei, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care acestea se confruntă, să înțeleagă factorii politici, economici, sociali, tehnologici, de mediu și legali care pot influența performanța regiei;

2. să înțeleagă care sunt provocările cu care se confruntă regiea, ariile sale strategice de activitate, obiectivele şi practicile manageriale, resursele companiei, să identifice soluțiile care răspund în mod eficient constrângerilor tehnice, financiare, economice, sociale și juridice cu care se confruntă regiea;

3. să aibă capacitatea să identifice care sunt avantajele și dezavantajele interne pe care le are regia, oportunitățile care pot fi exploatate în avantajul regiei și factorii externi care pot avea un impact negativ asupra regiei;

3. să aibă abilitatea de a construi bune relații în cadrul și în afara regiei;

5. să reușească prin măsurile și acțiunile întreprinse să atingă obiectivele strategice propuse;

6. să aibă capacitatea de a crea o cultură organizațională bazată valori precum transparență, încredere, comunicare deschisă, respect și colaborare, pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

7. să fie orientat spre realizarea obiectivului strategic al regiei, care se bazează pe următoarele elemente fundamentale:

- îmbunătățirea eficienței actului de administrare a regiei autonome
- creșterea profitabilității regiei autonome

b) descrierea criteriilor de selecţie.

Profilul administratorilor diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale. Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care

trebuie îndeplinite de către toți candidații, în timp ce criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de către unii dintre administratori, dar nu în mod necesar de către toți.

Criteriile obligatorii care vor fi folosite în cadrul procedurii de selecţie sunt diferenţiate în grupe şi subgrupe, după cum urmează:

A. Competențe

1. Competențe specifice sectorului de activitate

- Cunoştinţe despre domeniul de activitate al regiei autonome

2. Competenţe profesionale de importanţă strategică

- Viziune strategică
- Competenţa financiară
- Competenţa de gestionare a riscului
- Capacitatea de atragere a investiţiilor

3. Competențe de guvernanţă corporativă

- Guvernanța întreprinderilor publice
- Luarea deciziei
- Monitorizarea performanței

4. Competenţe sociale şi personale

- Trăsături comportamentale
- Planificare

5. Experienţă pe plan local şi internaţional

- Experienţă locală
- Experienţă internaţională

B. Trăsături

1. Reputație personală și profesională
2. Integritate
3. Independență
4. Expunere politică
5. Abilități de comunicare interpersonală
6. Capacitate de relaționare

C. Alte criterii

1. Aliniere declarație de intenție cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare

2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal

3. Alte competențe și restricții specifice pentru membrii consiliului de administrație

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani

4. Condiții prescriptive și proscriptive

- Să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar;
- Să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal;
- Să fie apt de muncă;
- Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/sau încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- Să nu fi fost revocat din funcția de administrator din motive imputabile, pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, în aplicarea dispozițiilor articolului 12 al. (3) din OUG 109/2011
- Să nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supus unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor;
- Nu este funcționar public sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Este administrator neexecutiv și independent;
- Să nu exercite concomitent mai mult de 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României pentru administratorii independenți;
- Să nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independenta sau imparțialitatea deciziilor;
- Să nu existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional;
- Să nu existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise in art.4 lit.a)-i) din OUG nr.109/2011;
- Are/ nu are expunere politică;
- Studii superioare finalizate în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridic sau în domeniul de activitatea al regiei;
- Să depună CV format Europass;
- Să depună scrisoare de intenție;
- Să depună Declarația de Interese;
- Să depună declarația de intenție (după publicarea listei scurte).

Consiliul de Administrație va respecta următoarele reguli:

1. Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-5 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publică tutelară.
2. Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.

- art. 4 lit. a-i) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice; cu modificările și completările ulterioare, este deosebit de importantă verificarea conformității documentelor ce fac dovada îndeplinirii condițiilor legale și a realității informațiilor cuprinse în declarațiile pe propria răspundere a persoanelor propuse, anterior înaintării acestora către AMEPIP
- art. 5 alin. (4) majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înalții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

- art. 5 alin. (5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
- art. 5 alin. (6) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a regiei autonome într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin 2 publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a regiei autonome. Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor, specificată în anunț.

- art. 5 alin. (7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.
- art. 8 alin. (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Prin normele metodologice prevăzute la art. 46 alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.
- art. 10. În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin 2 sunt administratori independenți. Președintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozițiile art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.
- art. 11 Consiliul de administrație reprezintă regia autonomă în raport cu terții și în justiție. În lipsa unei stipulații contrare în actul de înființare, consiliul de administrație reprezintă regia prin președintele său.

- art. 12. alin. (1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.
- art. 12. alin. (3) Membrii consiliului de administrație pot fi revocați conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. Directorii revocați nu mai pot candida pentru funcții de administrator, respectiv director la întreprinderile publice timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de mandat.
- art. 30 alin. (9) teza a II-a Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta Lege;
- art. 12. alin. (5) Contractul de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliului de administrație, precum și modificările acestuia se avizează în prealabil de către AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii solicitării de avizare.
- art. 14 alin. (5) Membrii consiliului de administrație nu vor divulga informațiile confidențiale și secretele comerciale ale regiei autonome, la care au acces în calitatea lor de administratori. Această obligație le revine și după încetarea mandatului de administrator. (6) Conținutul și durata obligațiilor prevăzute la alin. (5) sunt stipulate în contractul de mandat.
- art. 15 alin. (3) Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (1) și (2) din art. 15 răspunde pentru daunele produse regiei autonome și este revocat de drept.

În vederea ocupării poziției de Administrator al Regiei Autonome Ocolul Silvic Comunal Romuli, candidații trebuie să respecte următoarele condiții:

1. Să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, vârsta minimă reglementată de lege și domiciliul în România;
2. Să cunoască limba română (scris/citit/vorbit);
3. Să nu aibă antecedente penale;
4. Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
5. Să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar;
6. Să nu aibă înscrieri in cazierul fiscal;
7. Să fie apt de muncă;
8. Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/sau încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani;
9. Să nu fi fost revocat din funcția de administrator din motive imputabile, pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, în aplicarea dispozițiilor articolului 12 al. (3) din OUG 109/2011
10. Să nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supus unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor;

11. Să nu exercite concomitent mai mult de 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României pentru administratorii independenți;
12. Să nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independenta sau imparțialitatea deciziilor;
13. Să nu existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional;
14. Să nu fie în procedură de insolvență sau faliment întreprinderea în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director;
15. Să nu existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise in art.5 alin 4 lit.a)-i) din OUG nr.109/2011;
16. Să aibă studii superioare finalizate în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridic sau în domeniul de activitatea al societății;
17. Să aibă experiență de minim 7 ani în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridic sau în domeniul de activitatea al societății;
18. Să depună CV format Europass;
19. Să depună scrisoare de intenție;
20. Să depună declarația de Interese
21. Să depună declarația de intenție (după publicarea listei scurte).

Matricea candidatului

PROFILUL ADMINISTRATORULUI									
Nr. crt.	**Criterii**	**Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)**	**Pondere (0-1)**		**Administrator**		**Total**	**Total Ponderat**	**Prag minim colectiv**	**Prag curent colectiv**
Rating criterii 1-5 Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert										
Rating criteriu 7.1 1 = Dovedește experiența/calificarea, 0= nu dovedește experiența/calificarea										
Rating (criterii 8-13) 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert										
Rating (criteriu 10) 1 – Major, Nu respectă condiția de independență 5- Minor, Respectă condiția de independență										
Rating criteriu 14 1 = DI nu se aliniază deloc cu SA .....10 =DI se aliniază 100% cu Scrisoarea de Așteptări										
Rating criteriu 16-32 Rating 1 = îndeplinește criteriul, 0= nu îndeplinește criteriul										
I. COMPETENȚE										
1	**Competențe specifice sectorului de activitate**									
1.1	Cunoștințe despre sectorul silvic unde este amplasat fondul forestier administrat de Regia Autonomă	oblig.	1,0						70%	
2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
2.1	Viziune strategică	oblig.	1,0						60%	
2.2	Competența financiară	opt.	1,0						30%	
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	1,0						40%	
2.4	Capacitatea de atragere a investițiilor	opt	1,0						50%	
3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice	oblig.	1,0						60%	
3.2	Luarea deciziei	oblig.	1,0						60%	
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0,9						40%	
4	**Competențe sociale și personale**									
4.1	Trăsături comportamentale	oblig	0,5						60%	
4.2	Planificare	opt.	0,5						40%	
5	**Experiență locală și internațională**									
5.1	Experiență locală	opt.	0,5						20%	
5.2	Experiență internațională	opt.	0,5						20%	
6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal**									
6.1	Maxim unul din administratori poate fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	oblig	NA		NA		NA	NA	NA	NA
7	**Alte competențe și restricții specifice pentru membrii consiliului de administrație**									
7.1	Experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani	oblig.	1,0						50%	
	Subtotal Competente									
	Subtotal ponderat									
II. TRĂSĂTURI										
8	Reputație personală și profesională	opt.	0,8						40%	
9	Integritate	oblig.	0,7						40%	
10	Independență	opt.	1,0						50%	
11	Expunere politică	opt.	1,0						50%	
12	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	0,5						50%	
13	Capacitate de relaționare	opt.	0,5						50%	
14	Aliniere cu scrisoarea de asteptari a autorității publice tutelare	oblig.	1,0						50%	
15	Diversitate de gen	opt.	NA		NA		NA	NA	NA	NA
	Subtotal Trasaturi									
	Subtotal ponderat									
III. Condiții prescriptive și proscriptive										
16	Să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar	oblig.	1,0						NA	NA
17	Să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal	oblig.	1,0						NA	NA
18	Să fie apt de muncă	oblig.	1,0						NA	NA
19	Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/ sau încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani	oblig.	1,0						NA	NA
20	Să nu fi fost revocat din funcția de administrator din motive imputabile, pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, în aplicarea dispozițiilor articolului 12 al. (3) din OUG 109/2011	oblig.	1,0						NA	NA
21	Să nu existe un conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supus unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor	oblig.	1,0						NA	NA
22	Nu este funcționar public sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	oblig.	1,0						NA	NA
23	Este administrator neexecutiv și independent	opt.	1,0						NA	NA
24	Să nu exercite concomitent mai mult de 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României	oblig.	1,0						NA	NA
25	Să nu existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional	oblig.	1,0						NA	NA
26	Să nu existe incompatibilități între funcția evaluată si situatiile descrise in art. 5. al.4 lit.a)-i) din OUG nr. 109/2011	oblig.	1,0						NA	NA
27	Să depună declarația de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal	oblig.	1,0						NA	NA
28	Să depună declarația pe propria răspundere referitoare la expunerea politică	oblig.	1,0						NA	NA
29	Să aibă studii superioare finalizate în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridic sau în domeniul de activitate alregiei autonome	oblig.	1,0						NA	NA
30	Să depună CV format Europass	oblig.	1,0						NA	NA
31	Să depună scrisoare de Intenție	oblig.	1,0						NA	NA
32	Să depună declarația de interese	oblig.	1,0						NA	NA
Subtotal conditii prescriptive si proscriptive										
Subtotal ponderat conditii prescriptive si proscriptive										
Total General										
Total General ponderat										